

Änderungskündigung - Checkliste

RA Benedikt Kröger, Sendenhorst
www.kroeger-ra.de

I. Begriff Kündigung + Änderungsangebot

II. Arten:

1. K. verbunden mit Angebot der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses zu geänderten Bedingungen oder
2. Angebot zur Abänderung des Arbeitsverhältnisses, verbunden mit Kündigung für Fall der Nichtannahme

III. Wirksamkeitsvoraussetzungen (grds. wie bei Beendigungs-K.)

1. ordnungsgemäße Erklärung
2. kein Ausschluss (z.B. wegen Sittenwidrigkeit)
3. Anhörung des Betriebsrates - jetzt in zweifacher Hinsicht
 - a) Mitteilung der K. gründe (wie bei Beendigungs-K.)
 - b) zusätzlich Informierung über das Änderungsangebot
4. soziale Rechtfertigung der Änderung
5. Kündigungsfrist

IV. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers

1. **vorbehaltlose Annahme** des Änderungsangebotes + Arbeiten zu geänderten Arbeitsbedingungen nach Ablauf der K.frist
2. **Ablehnung des Änderungsangebotes** bzw. Verstreichenlassen der Annahmefrist (3 Wo) und Erhebung der Kündigungsschutzklage
3. **Annahme** des Änderungsangebotes **unter Vorbehalt**, daß die Änderung der Arbeitsbedingungen nicht sozial ungerechtfertigt ist + Erhebung der **Kündigungsschutzklage**

Stand: 09/2011