

Kündigungserklärung - Checkliste

RA Benedikt Kröger, Sendenhorst
www.kroeger-ra.de

I. Begriffliches Vorliegen

1. Kündigung:

Abgrenzung zur:

- Aussperrung (= Ausschließung mehrerer AN von der Arbeit unter Verweigerung der Lohnzahlung zwecks Erreichung bestimmter Ziele)
- Suspendierung (= unbezahlte Freistellung)
- Befristung (z.B. Zeitablauf bei 1-Jahres-Vertrag)

2. Abgrenzung ordentliche/außerordentliche Kündigung

ordentliche K.	außerordentliche K.
-----------------------	----------------------------

- a) Beendigung eines AV auf unbestimmte Zeit
- b) ohne Geltendmachung eines gesetzlich vorgesehenen Grundes
- c) zum Ende der jeweiligen Kündigungsfrist

- a) Beendigung des AV unter Berufung auf einen gesetzlich vorgesehenen Grund
- b) fristlos oder unter Gewährung einer Auslauffrist

II. Ordnungsmäßigkeit der Kündigungserklärung

1. Zugang erforderlich, da Kündigung = empfangsbedürftig
2. grds. formlos und begründungsfrei möglich
3. Rücknahme nach Zugang nicht mehr möglich (wegen Gestaltungswirkung)