

Wichtiger Grund für eine außerordentliche Kündigung - Checkliste

*RA Benedikt Kröger, Sendenhorst
www.kroeger-ra.de*

I. Wichtiger Grund für die außerordentliche Kündigung

1. **Tatsachen**, die gegen die Fortdauer des Arbeitsverhältnisses sprechen
2. grds. **vorherige Abmahnung** bei verhaltensbedingter K.
Ausnahme: - Störung im Vertrauensbereich
- sehr schwere Störungen im Leistungsbereich
3. **Abwägung der Interessen der Beteiligten**
 - Frage: Ist dem Kündigenden die Fortsetzung des AV bis zum Ablauf der Kündigungsfrist nicht mehr zumutbar?
 - Verhältnismäßigkeit wahren: gibt es mildere Maßnahmen?
4. Tatsachen fallen **nicht in Verantwortungs- und Risikosphäre des Kündigenden**

II. Kündigungserklärungsfrist

Außerordentliche Kündigung muß binnen **2 Wochen ab Kenntnis** der Kündigungsberechtigung zugehen