

Wirksamkeit einer Kündigung - Checkliste

RA Benedikt Kröger, Sendenhorst
www.kroeger-ra.de

I. Kein unzulässiger Inhalt

- keine bedingte Kündigung, es sei denn Bedingungseintritt ist von Empfängerwillen abhängig
- keine Teilkündigung einzelner Klauseln im Vertrag, stattdessen nur Änderungskündigung möglich

II. Kein Ausschluß der Kündigung

1. Der ordentlichen Kündigung durch:

- Tarifvertrag/Betriebsvereinbarung/Arbeitsvertrag
- Gesetz: z.B.
 - § 620 BGB: **Befristung des Arbeitsverhältnisses**
 - § 9 I MuSchG: **Schwangere, bei Mitteilung der Schwangerschaft binnen 2 Wochen nach K. Zugang**
 - § 18 BErzGG: während des **Erziehungsurlaub**
 - § 15 KSchG: **ordentl. K. eines Mitglieds des Betriebsrates**

2. Der außerordentlichen K. durch:

- **Gesetz, z.B. fehlende Zustimmung bei außerordentlicher Kündigung gem. §§ 15 KSchG, 9III MuSchG**

III. **Keine Nichtigkeit**, z.B. wegen Sittenwidrigkeit

III. Ordnungsgemäße Anhörung des Betriebsrates